



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว จังหวัดอำนาจเจริญ

ที่ อจ.๗๕๒๐๖/ค.ม. วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติแผนการพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว ได้ประกาศใช้แผนการพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการบริหารงานบุคคล หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ หน่วยงานตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ภายใต้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อเป็นนโยบายการพัฒนางานตรวจสอบภายใน ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจสอบภายในภาครัฐ รหัส ๑๒๓๐ : การพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง กำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในต้องหมั่นศึกษาความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่น ๆ อยู่ตลอดเวลาเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควร กรุณาลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นางนิสรัตน์ แร่ทอง)

หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว

(นางสาววลัยรักษ์ บุญภา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว

ความเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว

- อนุมัติ
 ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายคมสัน สีตะวัน)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว



แผนการพัฒนาศูคลอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

หน่วยตรวจสอบภายใน
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว

คำนำ

หน่วยตรวจสอบภายใน ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจสอบภายในภาครัฐ รหัส ๑๒๓๐ : การพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง กำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในต้องหมั่นศึกษาความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่น ๆ อยู่ตลอดเวลาเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยตรวจสอบภายใน และยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว

ดังนั้น นอกเหนือจากคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้ตรวจสอบภายในที่ตึจะต้องเป็นผู้มีความรู้ในวิชาชีพ และมีความรู้ในวิชาชีพอื่นซึ่งจำเป็นต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้บุคลากรของหน่วยตรวจสอบภายในมีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในอย่างเพียงพอ มีทักษะ และความสามารถอื่น ๆ สามารถพัฒนางานและการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้หน่วยตรวจสอบภายในจึงได้กำหนดทิศทางให้บุคลากรตรวจสอบภายในได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

นางนิตารัตน์ แร่ทอง
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

สารบัญ

คำนำ

หน้า

สารบัญ

หลักการและเหตุผล

วัตถุประสงค์

แผนงานและวิธีการดำเนินงาน

กลุ่มเป้าหมาย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

งบประมาณในการพัฒนาบุคลากร

ระยะเวลาดำเนินการ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

แผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ภาคผนวก

แผนพัฒนาบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นเครื่องมือหรือผู้ช่วยที่สำคัญของผู้บริหารในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะเขว รวมทั้งการให้ข้อเสนอแนะแนวทางหรือมาตรการที่จะทำให้ผลการดำเนินงานสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ นั้น ผู้ตรวจสอบภายในจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีความรู้ ทักษะ ความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีผลปฏิบัติงานเป็นที่น่าเชื่อถือและมีคุณภาพได้รับการยอมรับจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง กระทรวงการคลังจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ขึ้นเพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในถือปฏิบัติ โดยมาตรฐานด้านคุณสมบัติรหัส ๑๒๐๐ : ความเชี่ยวชาญและความระมัดระวังเยี่ยงผู้ประกอบการวิชาชีพ กำหนดไว้

มาตรฐานรหัส ๑๒๑๐ : ความเชี่ยวชาญ กำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในต้องมีความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบและต้องสะสมความรู้ ทักษะและความสามารถอื่น ๆ จากการปฏิบัติงานตรวจสอบ

มาตรฐานรหัส ๑๒๓๐ : การพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง กำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในต้องหมั่นศึกษาหาความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่นๆ เพิ่มเติมอยู่ตลอดเวลาเพื่อให้เกิดการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้การประกันคุณภาพตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หน่วยงานตรวจสอบภายในไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การประเมินผลด้านบุคลากร ประเด็นการพิจารณาข้อ (๔) ความเชี่ยวชาญ ด้านการตรวจสอบภายใน และประเด็นพิจารณา ข้อ (๖) การห้วงคลุมบุคลากร ทำให้การประเมินผลในภาพรวมเป็นไปตามมาตรฐานบางส่วน

ดังนั้น เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่องตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ หลักเกณฑ์การประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ พ.ศ.๒๕๕๙ และแนวทางการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หน่วยงานตรวจสอบภายในได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคคล จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรไว้ในยุทธศาสตร์ของหน่วยตรวจสอบภายใน ซึ่งอยู่ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะเขว วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความเชี่ยวชาญในหลักวิชาพื้นฐานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน การบัญชี กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะเขว และเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒. เพื่อพัฒนาและยกระดับวิชาชีพการตรวจสอบภายในให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและวิธีการของงานตรวจสอบภายใน

๓. เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตรวจสอบ รวมถึงสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมและพัฒนาไปปรับใช้หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อเห็นสร้างคุณภาพให้กับระบบการตรวจสอบภายในได้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน

แผนงานและวิธีการดำเนินงาน

แผนงาน	วิธีการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.อบรมด้านตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และความรู้ที่เป็นประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	เข้ารับการอบรมแบบปกติและแบบออนไลน์	๑ คน	๒๐,๐๐๐	กุมภาพันธ์-กันยายน ๒๕๖๙
๒.อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) หลักสูตร Fundamental	เข้ารับการอบรมแบบปกติและแบบออนไลน์	๑ คน		กุมภาพันธ์-กันยายน ๒๕๖๙
๓.อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) หลักสูตร Intermediate	เข้ารับการอบรมแบบปกติและแบบออนไลน์	๑ คน		กุมภาพันธ์-กันยายน ๒๕๖๙
๔.อบรมและพัฒนาด้านอื่นๆ	เข้ารับการอบรมแบบปกติและแบบออนไลน์	๑ คน		กุมภาพันธ์-กันยายน ๒๕๖๙

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรหน่วยงานตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ คน

๑. นางนิสรัตน์ แร่ทอง

นักวิชาการตรวจสอบภายใน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ : เรื่อง/คน/ครั้ง ฯลฯ)
เชิงปริมาณ	ผู้ตรวจสอบภายในที่มีการอบรมด้านการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และความรู้ที่เป็นประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ คน
เชิงคุณภาพ	ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและวิธีการของงานตรวจสอบภายในที่ถูกต้อง มีความรู้ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตรวจสอบ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการไปพัฒนาไปปรับใช้หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๘๐
เชิงเวลา	ได้รับการพัฒนาบุคลากร อย่างต่อเนื่อง	อย่างน้อย ๑๘ ชั่วโมง/คน
เชิงค่าใช้จ่าย	ใช้งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามที่ได้รับจัดสรร	๒๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณในการพัฒนาบุคลากร

งบประมาณ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ งบประมาณเฉลี่ยทุกรายการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๙)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้

๑. บุคลากรตรวจสอบภายในมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน หลักเกณฑ์การควบคุม หลักเกณฑ์บริหารความเสี่ยง สำหรับหน่วยงานของรัฐ

๒. บุคลากรตรวจสอบภายในมีการพัฒนาและปรับปรุงงานในความรับผิดชอบอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นที่น่าเชื่อถือและยอมรับของผู้บริหารและหน่วยรับตรวจ

๓. บุคลากรตรวจสอบภายในสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในภาคสนาม ได้

๔. ผู้บริหารเกิดความมั่นใจในรายงานผลการตรวจสอบภายในและสามารถนำผลการตรวจสอบไปใช้ ประโยชน์การปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารงานให้สัมฤทธิ์และสอดคล้องกับ นโยบายและเป้าหมายขององค์กร

แผนพัฒนาบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑
๑.อบรมด้านตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และความรู้ที่เป็นประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ทักษะและความสามารถอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายใน	๑.อย่างน้อย ๑๘ ชั่วโมง	๑ คน		↓	↓	↓	↓
๒.อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) หลักสูตร Fundamental	๑. เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและวิธีการของงานตรวจสอบภายในที่ถูกต้อง ๒. เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.อย่างน้อย ๑ หลักสูตร ๒.ผ่านการทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๑ คน		↓	↓	↓	↓
๓.อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) หลักสูตร Intermediate	๑. เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและวิธีการของงานตรวจสอบภายในที่ถูกต้อง ๒. เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.อย่างน้อย ๑ หลักสูตร ๒.ผ่านการทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๑ คน		↓	↓	↓	↓
๔.อบรมและพัฒนาด้านอื่น ๆ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการเงิน การคลัง ด้านเทคโนโลยี	๑. เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีศักยภาพบนการนำความรู้ เทคนิค และวิธีการตรวจสอบไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง มีคุณภาพตาม	๑.อย่างน้อย ๖ ชั่วโมง	๑ คน		↓	↓	↓	↓

แผนพัฒนาบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๑	
สารสนเทศ กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง และด้านอื่นๆ	<p>มาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมภายในการบริหาร ความเสี่ยง</p> <p>๓. เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๔. เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ความสามารถด้านอื่นๆ ในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน</p>	๑.อย่างน้อย ๖ ชั่วโมง	๑ คน						
รวมงบประมาณ					๒๐,๐๐๐				

**หมายเหตุ ระยะเวลาดำเนินการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด

แผนพัฒนาบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑.นางนิตารัตน์ แร่ทอง ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

แผนการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลา /รุ่น/หลักสูตร	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส				เหตุผล/ความสำคัญ
				๑	๒	๓	๔	
๑.อบรมด้านตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และความรู้ที่เป็นประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ฝึกอบรมแบบปกติ และแบบออนไลน์	๑๘ ชั่วโมง		←————→				๑.ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในให้มีความรู้และมีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ๒.มีการพัฒนาศักยภาพ ตามเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด
๒.อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) หลักสูตร Fundamental		๓๖ ชั่วโมง		←————→				มีวุฒิบัตรด้านการตรวจสอบภายในตามเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด
๓.อบรมและพัฒนาด้านอื่นๆ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการเงิน การคลัง ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ กฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง และด้านอื่นๆ		๖ ชั่วโมง		←————→				มีความรู้ความสามารถด้านอื่นๆ ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
รวม		๖๐ ชั่วโมง	๒๐,๐๐๐					

(ลงชื่อ)

(นางนิตารัตน์ แร่ทอง)

หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

(ลงชื่อ)

(นางสาววลัยรักษ์ บุญญา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะเขว

(ลงชื่อ)

(นายคมสัน สีตะวัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะเขว

ผู้เสนอแผน

ผู้เห็นชอบแผน

ผู้อนุมัติแผน

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒, ข้อ ๒๖๙ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว ต่อไป

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรในคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้ตรวจสอบภายในที่ดีจะต้องเป็นผู้มีความรู้ในวิชาชีพ และมีความรู้ในวิชาชีพอื่นซึ่งจำเป็นต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้บุคลากรของหน่วยตรวจสอบภายในมีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในอย่างเพียงพอ มีทักษะ และความสามารถอื่น ๆ สามารถพัฒนางานและการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้หน่วยตรวจสอบภายในจึงได้กำหนดทิศทางให้บุคลากรตรวจสอบภายในได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกาศ วันที่ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙

(นายคมสัน สีตะวัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะแซว